

## **Отчет Председателя профсоюзной организации ИГСХА Иванова О.В. о работе профсоюзного комитета Ивановской государственной сельскохозяйственной академии за период с апреля 2015 по октябрь 2020 года**

Уважаемые члены профсоюзной организации ИГСХА!

Первичная профсоюзная организация Ивановской сельскохозяйственной академии работает в соответствии с Уставом общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Законом о профессиональных союзах, в составе Ивановской областной организации профсоюзов работников АПК, председателем которой является Фатин А.В. Во внутренней работе мы руководствуемся Коллективным договором между работниками и работодателем, который пересматривается каждые три года.

Общее число членов профсоюза на сегодняшний день составляет 799 человек, из них 53 преподавателей и сотрудников академии и 746 студентов и аспирантов, что составляет 68% от всего состава работающих и учащихся академии. Если брать членство по подразделениям, то на факультете ветеринарной медицины и биотехнологии животноводства – 18 членов профсоюза, на агротехнологическом факультете – 12 человек, на инженерном факультете – 9 человек, в АХЧ – 14 человека. По сравнению с 2015 годом членство в профсоюзе сократилось на 43%. Участие в профсоюзном движении студентов все эти годы остается практически неизменным на уровне 86,0% от общего количества обучающихся.

Устойчивая тенденция по сокращению численности профсоюзных организаций – это общероссийская проблема, а не только нашего вуза. В чем причина?

- во-первых, люди не верят в возможность что-то изменить;
- во-вторых – не хотят ничего менять, опасаясь ещё большего ухудшения ситуации;
- в-третьих – причина экономического плана – рост зарплаты приводит к росту отчислений в профсоюзную кассу. Умножая эти цифры на месяцы и годы, получается приличная сумма, которую по мнению многих просто жалко отдавать на «неизвестно что».

Проводимая оптимизация в эти годы, а также сокращение количества студентов привели к тому, что многие «старые кадры» покинули институт, а именно они состояли в профсоюзе.

И одна из главных причин - индивидуальные потребности победили коллективную взаимовыручку, люди перестали быть патриотами своего вуза.

В эти годы добровольно из профсоюза вышли 11 человек, 43 человека в связи с уходом из академии. Молодые преподаватели и сотрудники вступают в профсоюз неохотно.

Главной задачей профкома академии остается защита профессиональных и социально-экономических прав членов профсоюза

(заработная плата, режим труда и отдыха, охрана труда, правовая и социальная защита). При этом работу профкома можно разделить на защиту коллективных интересов всех трудящихся на всероссийском, областном уровнях и на отстаивание прав трудового коллектива и студентов перед администрацией академии.

Кроме этого, проводится защита индивидуальных интересов работников академии путем организации бесплатных юридических консультаций, материальной помощи, адресной защиты в трудовых спорах на всех уровнях. Традиционно ведется работа с ветеранами академии, культурно-массовая работа (творческие вечера, встречи, экскурсии).

### **Работа с организациями законодательной и исполнительной власти**

В 2015-2020 годах представители нашего профкома с привлечением молодежи отстаивали свои права в пикетах, участвовали в митингах, манифестациях. Традиционно 7 октября под патронажем Обкома АПК участвовали во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд», требуя повышения оплаты труда работникам бюджетной сферы, снижения тарифов ЖКХ, повышения стипендии, выступали против повышения платы за проживание в общежитиях, против пенсионной реформы и увеличения возраста выхода на пенсию, за уравнивание минимальной зарплаты с прожиточным минимумом, за отмену налога с минимальной заработной платы и стипендий. Следует заметить, что эти протесты не прошли даром...

Профсоюзы многого добились.

Ежегодно представители нашего профсоюза участвуют в манифестациях на 1 Мая, 9 Мая, День города.

### **Представление интересов трудового коллектива перед администрацией академии**

Наша работа внутри вуза строится на уважительных, партнерских отношениях с администрацией.

При этом следует учитывать, что профком отстаивает интересы всего трудового коллектива и студенчества.

В последнее время все постановления, приказы и локальные акты, затрагивающие социально-экономическую сферу, обязательно предоставляются на обсуждение профкома. В каждом случае (мотивированное мнение профкома) – это не формальное одобрение, а кропотливая работа всех членов профкома с вносимыми поправками и дополнениями.

Представители профкома принимают участие в работе всех комиссий, затрагивающих интересы сотрудников академии.

За отчетный период согласительная комиссия профкома и администрации обсуждали, разрабатывали и принимали новую редакцию Коллективного договора. В целом, изменения вошедшие в Коллективный договор носят позитивный характер. В разделе «Оплата труда» сохранены

надбавки за стаж работы в академии от 0,5 до 7% в зависимости от трудового стажа: выросли пособия в связи со смертью близких до 3-х тысяч рублей. Сохранены выплаты к юбилейным датам работникам академии в зависимости от стажа и юбилейной даты.

В адрес администрации внесены обязательства по поощрению работников за добросовестный эффективный труд, включая благодарности; грамоты всех уровней, необходимые для присвоения в дальнейшем звания «Ветеран труда».

В рамках проводимой в вузе оптимизации штатного расписания, профком в тесном взаимодействии с администрацией старается минимизировать её негативные последствия. В этой связи в Коллективный договор включили в обязанности работодателя пункт, регламентирующий при сокращении численности или штатов преимущественное право на оставление на работе лиц с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной квалификации предпочтение на оставление на работе имеют:

- а) семейные, при наличии двух и более иждивенцев;
- б) лица предпенсионного возраста (за 2–3 года до пенсии), проработавшие в академии не менее 5 лет;
- в) лица, проработавшие в академии более 15 лет;
- г) члены профсоюза.

Как видите, быть членом профсоюза не бесполезно!

Итоги выполнения Коллективного договора подводятся ежегодно на заседаниях профкома, которых за отчетный период было 42. При возникновении вопросов, затрагивающих интересы абсолютного большинства работников, проводили совместные совещания с администрацией вуза при участии проректоров.

Со стороны профкома реальную помощь в решении спорных вопросов оказывали председатель обкома профсоюза работников АПК А.В. Фатин и юридическая служба профобъединения.

Индивидуальная работа профкома с членами профсоюза осуществляется в нескольких направлениях: обязательное премирование юбиляров на сумму 1000 рублей; также по 1000 рублей выплачивается работникам по трагическим поводам; по заявлению нуждающихся оказывается материальную помощь в размере 500 руб.; выплачивается по 200 руб. на посещение больных членов профсоюза.

По просьбе членов профсоюза организуем на базе Обкома профсоюзов встречи с юристом. За 5 лет бесплатную юридическую помощь получили 10 человек. Профком оказывает и моральную поддержку всем членам профсоюза в форме бесед, разбирательств, поощрений.

К сожалению, академия не располагает ни профилакторием, ни базой отдыха. Хорошо, что за отчетный период в корпусе А продолжает работу медицинский кабинет, открытия которого профком добивался долгие годы. Профком регулярно отстаивает ежегодную диспансеризацию работников академии, работающих во вредных условиях.

Профком принимает участие в работе социальной комиссии, где рассматриваются случаи предоставления материальной помощи при заболеваниях работников.

Со стороны профкома продолжается практика предоставления льготных путевок санаторно-курортного лечения с 50% скидкой (с сентября по май) в профсоюзных здравницах Ивановской области: санаторий «Зеленый городок», курорт «Оболсуново», санаторий им. Станко, пансионат с лечением «Плес». Этим правом ежегодно пользуются сотрудники академии, приобретая 8–12 путевок в год.

### **Охрана труда**

Ранее комиссию возглавляла М.Б. Лебедева. В настоящее время Крупин А.В., получив диплом по окончании курса обучения по охране труда при Обкоме профсоюзов. Это одно из приоритетных направлений в работе профсоюзного комитета. Сохранение здоровья сотрудников академии и студентов на рабочих местах и в общежитиях - совместная задача администрации и профсоюза.

Профком тесно сотрудничает с начальником отдела охраны труда и техники безопасности Беловым Вадимом Викторовичем. Наше консолидированное мнение по этому вопросу нашло отражение в Коллективном договоре, а именно: изменен режим труда при температуре воздуха выше или ниже нормы; проводятся ежегодные медицинские осмотры сотрудников академии, работающих во вредных условиях труда; обеспечивается выдача спецодежды и моющих средств по нормам; осуществляется денежная компенсация и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях.

Ежегодно профсоюзный комитет занимается разработкой и заключением «Соглашения по охране труда». На первом этапе члены профкома во всех подразделениях академии собирают заявления с указанием недостатков, влияющих на качество работы и здоровье персонала и студентов, проводят комиссионные проверки. На втором этапе составляется проект соглашения по охране труда с привлечением проректора по АХР. На заключительном этапе появляется документ, за подписью ректора и председателя профкома. В течение года профком контролирует выполнение «Соглашения по охране труда», приглашал на свои заседания проректора по АХР и начальника отдела охраны труда и техники безопасности.

К сожалению в последние два года эта практика была нарушена. Профком со своей стороны готовит документ «Соглашения по охране труда на очередной год» согласует его с Беловым В.В., документ передают на согласование с проректором по АХЧ, где он бесследно пропадает.

### **Детская комиссия**

В работе комиссии активное участие принимали члены профкома Степанова Т.Ю., Стрельникова М.В., Кукушкина Е.А. В преддверии

новогодних праздников составляются и выверяются списки детей сотрудников, аспирантов и студентов в возрасте до 14 лет.

На ректорате определяются поставщики подарков, с ними заключается договор. Спасибо ректору! Несмотря на проблемы с финансированием, ещё ни разу не было отказа в оплате подарков детям сотрудников.

А вот на подарки для детей студентов профком тратил свои деньги, что не было заложено в смету. Мы пошли на это, чтобы не обидеть детей студентов. Для детей членов профсоюза из средств профкома покупаются дополнительные подарки (игрушки). Также из средств профкома заказываются билеты на новогодние представления в цирк, музыкальный и драматический театры, профсоюзную областную елку, которые реализуются с 50%-ой скидкой. Из средств профсоюза приобретаются подарки

и сувениры для детей сотрудников, участвующих в новогоднем представлении, организованном студенческим клубом. Для новогоднего утренника приобретаются елки и елочные украшения.

Неоднократно профсоюз становился спонсором Новогоднего корпоратива проводимого в нашем вузе (подарки, украшения на елку, оплата ведущего мероприятия).

### **Работа с ветеранами**

Работа с ветеранами строится при тесном взаимодействии с Советом ветеранов, возглавляемым Л.А. Предыбайло, А.И. Митрофановой и администрацией академии. Хочется отметить одного из главных участников этого процесса - Кукушкину Е.А. Она поддерживает связь со всеми ветеранами, всегда найдет душевные слова поддержки или сочувствия. Огромное ей спасибо!

Мы продолжаем обеспечивать одиноких и особо нуждающихся ветеранов картофелем по их заявкам. Помогаем в организации и проведении встреч ветеранов на праздники: День защитника Отечества, 8 Марта, День Победы, Новый год. Выделяли материальную помощь на подарки участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Участвуем в ритуальных мероприятиях.

### **Культурно-массовая работа**

Работа с людьми – самое яркое и наглядное проявление деятельности профсоюзной организации академии. За отчетный период профком регулярно поздравлял через газету «Колос» всех сотрудников и студентов с Днем защитника Отечества, 8 Марта, Днем Победы, Новым годом и днем окончания вуза. Почти каждый год весной и осенью были организованы массовые посещения театра. Члены профкома участвовали в проведении концертов и встреч на День Науки, 8 Марта, 23 февраля, День Победы,

Новый год, встречу выпускников. Профком помогал в проведении праздников с участием национальных диаспор «Навруз», спонсировал соревнования студентов, проводимые в академии и за её пределами. В течение всего отчетного периода профсоюз оказывал материальную помощь студентам в проведении мероприятий: Студенческая весна, День знаний, посвящение в студенты, Масленица, праздничные и новогодние концерты, Экватор и т.д. Всего на эти цели за 5 лет израсходовано из средств профкома на студенчество 358,8 тыс. рублей, а на работников академии 319,2 тыс. рублей.

Итоги работы за 5 лет оценивать вам, уважаемые члены профсоюза. Выражаю благодарность всему действующему составу профсоюзного комитета за бескорыстное служение людям. За поддержку и помощь в проведении всех мероприятий с участием профкома, а именно: Красовской Е.А., Зотовой Е.Ю, Хусайновой Е.А, Крупина А.В., Чумадовой В.Е., Степановой Т.Ю., Скокан Н.Ф., Лебедевой М.Б., Стрельниковой М.В., Федосовой М.С., Пануева М.С., Предыбайло Л.А., Долговой Е.А., Костерина Д.Ю., Пановой А.Н.

Особая благодарность за добросовестный труд секретарю профкома Масловой О.Ю. и бухгалтеру Кукушкиной Е.А.

За взаимопонимание, поддержку и партнерство выражаем благодарность ректору академии, профессору Рябову Д.А.

За плодотворное сотрудничество благодарим Королеву Е.Е., Предыбайло Л.А., Соколову М.С., Панову А.Н., Павлову М.Н.

Особые слова признательности за постоянную заботу и помощь выражаем председателю Обкома профсоюзов работников АПК Фатину А.В., начальнику финансового отдела Кузнецовой А.Н.