

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования

«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д. К. БЕЛЯЕВА»
(ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА)

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Бухгалтерский учет и финансы в АПК

| | |
|--|------------------------------|
| Направление подготовки / специальность | 35.03.04 – «Агрономия» |
| Профиль / специализация | «Луговые ландшафты и газоны» |
| Уровень образовательной программы | Бакалавриат |
| Форма обучения | Очная |
| Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ | 4 |
| Трудоемкость дисциплины, час. | 144 |
| Распределение часов дисциплины по видам работы: | Виды контроля: |
| Аудиторная работа – всего 72 | Зачет с оценкой 1 |
| в т.ч. лекции 36 | |
| лабораторные | |
| практические 36 | |
| Самостоятельная работа 72 | |

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью освоения дисциплины (модуля) «Бухгалтерский учет и финансы АПК» является раскрытие основ организации бухгалтерского учета и финансов АПК, их сущности и содержания, основных учетно-аналитических категорий.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с учебным планом дисциплина относится к* вариативной части образовательной программы

Статус дисциплины** по выбору Б1.В.ДВ.2.2

Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины Информатика

Обеспечиваемые (по- Экономика организации, Основы организации малого и среднего
 следующие) дисципли- бизнеса.
 ны

* базовой / вариативной

** обязательная / по выбору/ факультативная

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

| Шифр и наименование компетенции | Дескрипторы компетенции | | Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции |
|--|-------------------------|--|---|
| ПК-11 готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе; знает принципы и методы организации и управления малыми коллективами; способен находить организационно-управленческие решения в нестандартных производственных ситуациях и готов нести за них ответственность | Знает: | З-1. Основы принципов мотивации и виды мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы | 1-10 |
| | | З.2. Типы власти | 1-10 |
| | | З.3. Типы лидеров | 1-10 |
| | Умеет: | У-1. использовать виды мотивации в коллективе для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы | 1-10 |
| | | У-2. Определить вид власти | 1-10 |
| | | У-3. определить тип лидера | 1-10 |
| | Владеет: | В-1. Методами и способами мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы | 1-10 |
| | | В-2. процессами групповой динамики и принципами формирования команды | 1-10 |
| | | В-3. Аудитом человеческих ресурсов и диагностирует организационную культуру | 1-10 |