

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д.К.БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

Деловая этика

Направление подготовки / специальность	38.03.01 «Экономика»
Профиль / специализация	Бухгалтерский учет, анализ и аудит
Уровень образовательной программы	Бакалавриат
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	3
Трудоемкость дисциплины, час.	108
Распределение часов дисциплины по видам работы:	Виды контроля:
Аудиторная работа – всего 54	Экзамены 1
в т.ч. лекции 18	Зачеты 1
лабораторные	Курсовые работы (проекты) -
практические 36	
Самостоятельная работа 54	

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью дисциплины (модуля) является изучение теоретических основ деловой этики и получение студентами практических навыков использования современных методов делового общения.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с учебным планом дисциплина относится к* базовой части образовательной программы

Статус дисциплины** обязательной

Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины «история», «русский язык и культура речи»,

Обеспечиваемые
(последующие)
дисциплины

«теория менеджмента», «Управление человеческими ресурсами».

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ПК-9 Способность организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	Знает:	З-1. Основы организации	1.1
		З-2. Основы организационного поведения	1.2
		З-3. Основы организационной культуры	1.4
	Умеет:	У-1. Планировать работу малой группы	1.5
		У-2. Выбирать членов малой группы для реализации поставленной задачи	1.4
		У-3. Предлагать варианты совершенствования работы малой группы	1.6
	Владеет:	В-1. Навыками организации деятельности коллектива	1.5
		В-2. Навыками отбора членов коллектива	1.4
		В-3. Инструментами повышения эффективности работы коллектива	1.4