

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д.К.БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

«Менеджмент»

Направление подготовки / специальность	38.03.01 – «Экономика»		
Профиль / специализация	Бухгалтерский учёт, анализ и аудит		
Уровень образовательной программы	Бакалавриат		
Форма обучения	Очная		
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	3		
Трудоемкость дисциплины, час.	108		
Распределение часов дисциплины по видам работы:	Виды контроля:		
Аудиторная работа – всего	54	Экзамены	1
в т.ч. лекции	18	Зачеты	
лабораторные	-		
практические	36		
Самостоятельная работа	54		

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины – познакомить студентов с условиями и особенностями возникновения и развития области профессиональной деятельности менеджера; сложившимися в разных регионах мира принципиальными подходами выдающихся менеджеров к управлению организацией; сформировать через обогащение знаний прошлого чувство уверенности в решении будущих проблем менеджмента.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с учебным планом дисциплина относится к* базовой части образовательной программы

Статус дисциплины** обязательной

Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины «Психология и педагогика», «Философия», «Деловые коммуникации»

Обеспечиваемые (последующие) дисциплины «Документальное обеспечение бизнес-процессов в производственном менеджменте», «Управление производственной эффективностью», «Инновационный менеджмент», «Стратегический менеджмент»

* базовой / вариативной

** обязательная / по выбору / факультативная

**3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)
(ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)**

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ПК-9 Способность организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	Знает:	З-1. Основы организации	1,2,3
		З-2. Основы организационного поведения	1,2,14
		З-3. Основы организационной культуры	810,12
	Умеет:	У-1. Планировать работу малой группы	13,14
		У-2. Выбирать членов малой группы для реализации поставленной задачи	18,19,20
		У-3. Предлагать варианты совершенствования работы малой группы	21,22
	Владеет:	В-1. Навыками организации деятельности коллектива	18,19,20,21,22
		В-2. Навыками отбора членов коллектива	18,19,20,21,22
		В-3. Инструментами повышения эффективности работы коллектива	3,4,13,9,15,16
ПК-11 Способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	Знает:	З-1. Основы управленческой работы	5, 16
		З-2. Виды управленческих решений	6,7,9
		З-3. Методы управленческих решений	6,7,9
	Умеет:	У-1. Оценивать варианты управленческих решений	10,11,20,21
		У-2. Выбирать способ принятия управленческих решений	10,11,20,21
		У-3. Подобрать метод принятия управленческого решения адекватно сложившейся ситуации	5,16,9
	Владеет	В-1. Основными методами подготовки и оптимизации управленческих решений	6,7,9
		В-2. Навыком принятия коллективных решений проблем	10,11,5
		В-3. Навыком принятия управленческого решения в условиях риска	5,916