

**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Д.К. БЕЛЯЕВА»
(ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА
имени академика Д.К. Беляева»)**

ПОЛОЖЕНИЕ

ПВД-50

**О конкурсном отборе на должности
профессорско-преподавательского состава**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА
имени академика Д.К.Беляева», профессор

_____ А.М. Баусов

«17» декабря 2014 г.

Рассмотрено и принято
на заседании Ученого совета
«17» декабря 2014 г.
(протокол № 05)

Принято с учетом мнения
и объединенного профкома сотрудников и
обучающихся ФГБОУ ВПО «Ивановская
ГСХА имени академика Д.К.Беляева»
(протокол № 34 от «20» ноября 2014 г.)

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава (далее – Положение) является локальным нормативным актом ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К.Беляева» (далее – академия), регламентирующим порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между академией и работником из числа профессорско-преподавательского состава.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высших учебных заведениях Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства образования России от 04.12.2014 г. № 1536
- Уставом ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева»;
- коллективным договором ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева»;
- другими действующими нормативными правовыми и локальными актами в сфере образования.

1.3. К профессорско-преподавательским должностям (далее – ППС) относятся должности: ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора.

Замещение всех должностей ППС в ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева» осуществляется по трудовому договору. Заключение трудового договора предшествует конкурсному отбору претендентов. В порядке исключения в целях сохранения непрерывности учебного процесса по решению ректора допускается заключение трудового договора с работниками из числа ППС, в том числе работающими на условиях совместительства, до проведения конкурсной процедуры в установленном порядке.

1.4. При наличии вакантной научно-педагогической должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года. Конкурсный отбор на вакантные преподавательские должности не объявляется при переводе преподавателя с его согласия на аналогичную или ниже занимаемую им преподавательскую должность на той же кафедре при реорганизации кафедры или ее переименовании, а также при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

2. Порядок и процедура проведения конкурсного отбора

2.1. Ученый секретарь Ученого совета академии совместно с начальником Управления кадров ежегодно не позднее двух месяцев до окончания текущего учебного года готовит список преподавателей с указанием должности, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году и доводит информацию до сведения заведующих кафедрами и ППС. Информация о вакантных должностях ППС предоставляется ученому секретарю Ученого совета академии в течение учебного года по мере возникновения вакантных должностей.

2.2. Ежегодно в конце учебного года, но не позднее, чем за два месяца до начала проведения первого конкурсного отбора на замещение вакантных должностей ППС, ректор академии на основании данных управления кадров и служебных записок заведующих кафедрами об объявлении конкурса на должности ППС по кафедре издает приказ о конкурсном отборе профессорско-преподавательского состава на следующий учебный год.

2.3. Ученый секретарь Ученого совета академии размещает информацию о вакантных должностях ППС на доске объявлений Ученого совета и на официальном сайте академии.

2.4. Конкурсный отбор объявляется приказом ректора академии не позднее, чем за два месяца до проведения конкурса на замещение вакантных должностей ППС.

2.5. Претенденты должны быть ознакомлены с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора. Они имеют право присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета академии, рассматривающих их кандидатуры.

2.6. Срок подачи заявлений для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

2.7. Ученый секретарь Ученого совета академии в течение месяца со дня опубликования приказа о конкурсном отборе принимает заявления от претендентов, проверяет соответствие претендентов квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным настоящим Положением, контролирует соблюдение сроков подачи заявлений и передает их на рассмотрение кадровой комиссии.

2.8. Для участия в конкурсе претенденту, ранее не работавшему в ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева», необходимо в течение одного месяца со дня публикации объявления представить следующие документы:

- заявление на имя ректора академии (Приложение № 1);
- анкета кандидата на должность ППС для избрания по конкурсу (Приложение № 2);
- список научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет (Приложение № 3);
- характеристику научно-педагогической деятельности;
- заверенные копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;
- трудовую книжку (копию трудовой книжки) для подтверждения научно-педагогического стажа;
- личный листок по учету кадров.

2.9. Для участия в конкурсе претенденту, ранее работавшему в ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева», необходимо в течение одного месяца со дня публикации объявления представить следующие документы:

- заявление на имя ректора академии (Приложение № 1);
- анкета кандидата на должность ППС для избрания по конкурсу (Приложение № 2);
- список научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет (Приложение № 3);
- отчет преподавателя о проделанной работе в академии за последние 5 лет (Приложение № 4);
- документы, подтверждающие повышение квалификации (за последние 5 лет).

2.10. Отказ в приеме заявления может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным настоящим Положением, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления со всеми необходимыми документами в соответствии с п. 2.8. и п. 2.9 настоящего Положения.

2.11. Заведующие кафедрами за 10-7 дней до предполагаемого избрания претендента на заседании Ученого совета академии предоставляют ученому секретарю выписку из протокола заседания кафедры, в которой принято решение по вопросу о возможности рекомендовать кандидатуру для избрания на преподавательскую должность. Рекомендации («рекомендовать» или «не рекомендовать») по каждой кандидатуре принимаются открытым (или тайным) голосованием присутствующих членов кафедры. В выписке из протокола заседания кафедры указывается рекомендуемый срок избрания от 1 года до 5 лет.

2.12. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть лекции или провести иные учебные занятия и по их итогам вынести решение о рекомендации на замещение преподавательской должности. Заключение о качестве проведения занятия включается в выписку из протокола заседания кафедры. Ответственность за своевременную подготовку выписки с рекомендацией и передачу ее ученому секретарю Ученого совета академии возлагается на заведующих кафедрами.

2.13. Конкурсный отбор претендентов на замещение преподавательских должностей проводится на Ученом Совете ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева». Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

2.14. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета академии, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета.

2.15. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил 50% голосов членов Ученого Совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

2.16. В трехдневный срок после принятия решения ученым секретарь Ученого совета направляет в управление кадров выписку из протокола заседания Ученого совета с результатами конкурсного отбора. В случае необходимости внесения изменений в штатное расписание выписка также направляется в ФЭУ.

2.17. С претендентом, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор, который предусматривает права, обязанности и ответственность сторон. Конкретные сроки договора, но не более 5 лет, устанавливает ректор академии.

2.18. По результатам конкурсного отбора издается приказ ректора академии о приеме на научно-педагогическую должность по соответствующей кафедре.

2.19. По истечении срока трудового договора с преподавателем договор расторгается по следующим основаниям:

- в связи с истечением срока его действия в соответствии с п. 2 ст. 77 и ч. 1 ст. 79 ТК РФ;
- при отказе преподавателя от участия в конкурсном отборе или в случае непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с п. 2.9. настоящего Положения;
- если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева» (ст. 336 п. 4. ТК РФ).

2.20. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по согласованию сторон и в порядке, установленном законодательством РФ о труде.

2.21. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты, настоящее Положение не распространяется.

3. Требования к претендентам на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава

3.1. Квалификационные требования к претендентам на должность профессора:

- научно-педагогический стаж не менее 10 лет;
- наличие ученого звания профессора и (или) ученой степени доктора наук;
- чтение курса лекций (как правило, не менее 50 часов в год) на высоком профессиональном и научно-методическом уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- участие в научных конференциях регионального, межрегионального, всероссийского, международного уровня (не менее 5 конференций за 5 лет);
- участие в экспертной научной деятельности (членство в диссертационных советах и (или) официальное оппонирование докторских и кандидатских диссертаций и (или) написание отзывов на авторефераты диссертаций, монографии, научные статьи, учебно-методические работы и (или) редактирование учебных и научных изданий).
- наличие научных и учебно-методических работ:
 - за 5 лет общее число научных публикаций профессора должно быть не меньше 10: 1 монография, 9 научных статей (из них не менее 5 в изданиях из списка ВАК и 3 в научных журналах, зарегистрированных в РИНЦ, считая журнал академии «Аграрный вестник Верхневолжья»). К публикациям из списка ВАК могут приравниваться монографии (если их больше одной в отчетном 5-летнем периоде), патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения и т.п.;
 - за 5 лет общее число учебно-методических работ, рекомендаций и т.п. не должно быть меньше 5. Как правило, одна из учебно-методических работ должна иметь гриф министерства, УМО и т.п.
- как правило, успешное осуществление научного руководства аспирантами или прикрепленными лицами;
- как правило, ежегодно успешное осуществление научного руководства четырьмя курсовыми и (или) дипломными работами студентов;
- как правило, участие в работе ГАК;
- участие в работе научных и (или) методических советах академии.

3.2. Квалификационные требования к претендентам на должность профессора для общеобразовательных кафедр:

- научно-педагогический стаж не менее 10 лет;
- наличие ученого звания профессора и (или) ученой степени доктора наук;
- чтение курса лекций (как правило, не менее 50 часов в год) на высоком профессиональном и научно-методическом уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- участие в научных конференциях регионального, межрегионального, всероссийского, международного уровня (не менее 5 конференций за 5 лет);
- участие в экспертной научной деятельности (официальное оппонирование диссертаций и (или) написание отзывов на авторефераты диссертаций, монографии, научные статьи, учебно-методические работы и (или) редактирование учебных и научных изданий).
- наличие научных и учебно-методических работ:
 - за 5 лет общее число научных и учебно-методических работ профессора должно быть не меньше 15. Как правило, среди них – 1 монография или учебное пособие (объем не менее 10 п.л.), а остальные публикации могут быть изданы в виде научных статей, учебно-методических изданий, патентов на изобретения, патентов (свидетельств) на полезную модель, патентов на промышленный образец, патенты на селекционные достижения и т.п. (из них не менее 5 статей должны быть опубликованы в научных журналах, зарегистрированных в РИНЦ, считая журнал академии «Аграрный вестник

Верхневолжья»). При этом за 5 лет общее число учебно-методических работ, рекомендаций и т.п. не должно быть меньше 5.

- участие в организации конференций и других научных, учебных и воспитательных мероприятий на кафедре и факультете;
- участие в организации научно-исследовательской работы студентов;
- как правило, участие в работе научных и (или) методических советах академии.

3.3. Квалификационные требования к претендентам на должность профессора кафедры физического воспитания и спорта:

- научно-педагогический стаж не менее 10 лет;
- наличие ученого звания профессора и (или) ученой степени доктора наук и (или) звания мастера спорта;
- проведение занятий на высоком профессиональном уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- наличие научных и учебно-методических работ (не менее 5 за последние пять лет);
- участие в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий в академии;
- руководство спортивными секциями в академии;
- подготовка победителей и призеров спортивных соревнований различного уровня (городских, региональных, межрегиональных, всероссийских, в том числе соревнований среди студентов аграрных вузов России).

3.4. На должность профессора кафедры, в виде исключения, могут быть избраны кандидаты наук, если они соответствуют всем вышеперечисленным критериям, а также на момент представления документов их стаж научно-педагогической работы составляет не менее 15 лет, и они имеют почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник агропромышленного комплекса РФ» и т.п.

3.5. Квалификационные требования к претендентам на должность доцента:

- научно-педагогический стаж не менее 5 лет;
- наличие ученого звания доцента и (или) ученой степени кандидата наук;
- чтение курса лекций на высоком профессиональном и научно-методическом уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- участие в научных конференциях регионального, межрегионального, всероссийского, международного уровня (не менее 5 конференций за 5 лет);
- участие в экспертной научной деятельности (официальное оппонирование кандидатских диссертаций и (или) написание отзывов на авторефераты диссертаций, монографии, научные статьи, учебно-методические работы и (или) редактирование учебных и научных изданий).
- наличие научных и учебно-методических работ:
 - за 5 лет общее число научных публикаций доцента должно быть не меньше 10: как правило, 1 монография, а также 9 научных статей (из них не менее 3 в изданиях из списка ВАК и 2 в научных журналах, зарегистрированных в РИНЦ, считая журнал академии «Аграрный вестник Верхневолжья»). К публикациям из списка ВАК могут приравниваться монографии (если их больше одной в отчетном 5-летнем периоде), патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения и т.п.;
 - за 5 лет общее число учебно-методических работ, рекомендаций и т.п. не должно быть меньше 5.
- как правило, ежегодно успешное осуществление научного руководства четырьмя курсовыми и (или) дипломными работами студентов;
- участие в организации конференций и других научных, учебных и воспитательных мероприятий на кафедре и факультете;
- участие в организации научно-исследовательской работы студентов;

- как правило, участие в работе научных и (или) методических советах академии.

3.6. Квалификационные требования к претендентам на должность доцента для общеобразовательных кафедр:

- научно-педагогический стаж не менее 5 лет;
- наличие ученого звания доцента и (или) ученой степени кандидата наук;
- чтение курса лекций на высоком профессиональном и научно-методическом уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- участие в научных конференциях регионального, межрегионального, всероссийского, международного уровня (не менее 5 конференций за 5 лет);
- как правило, участие в экспертной научной деятельности (официальное оппонирование кандидатских диссертаций и (или) написание отзывов на авторефераты диссертаций, монографии, научные статьи, учебно-методические работы, и (или) редактирование учебных и научных изданий).
- наличие научных и учебно-методических работ:
 - за 5 лет общее число научных и учебно-методических работ доцента должно быть не меньше 15. Как правило, среди них – 1 учебное пособие (объем не менее 10 п.л.), а остальные публикации могут быть изданы в виде научных статей, учебно-методических изданий, патентов на изобретения, патентов (свидетельств) на полезную модель, патентов на промышленный образец, патенты на селекционные достижения и т.п. (из них не менее 3 статей должны быть опубликованы в научных журналах, зарегистрированных в РИНЦ, считая журнал академии «Аграрный вестник Верхневолжья»). При этом за 5 лет общее число учебно-методических работ, рекомендаций и т.п. не должно быть меньше 5.
- участие в организации конференций и других научных, учебных и воспитательных мероприятий на кафедре и факультете;
- участие в организации научно-исследовательской работы студентов;
- как правило, участие в работе научных и (или) методических советах академии.

3.7. Квалификационные требования к претендентам на должность доцента кафедры физического воспитания и спорта:

- научно-педагогический стаж не менее 5 лет;
- наличие ученого звания доцента и (или) ученой степени кандидата наук и (или) звания мастера спорта;
- проведение занятий на высоком профессиональном уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- наличие научных и учебно-методических работ (не менее 3 за последние пять лет);
- участие в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий в академии;
- руководство спортивными секциями в академии;
- подготовка победителей и призеров спортивных соревнований различного уровня (городских, региональных, межрегиональных, всероссийских, в том числе соревнований среди студентов аграрных вузов России).

3.8. Квалификационные требования к претендентам на должность старшего преподавателя:

- наличие высшего образования (приоритет в конкурсном отборе на замещение должности старшего преподавателя имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата наук);
- научно-педагогический стаж не менее 3 лет;
- чтение курса лекций на высоком профессиональном и научно-методическом уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- участие в научных конференциях регионального, межрегионального, всероссийского, международного уровня (не менее 3 конференций за 5 лет);
- наличие научных и учебно-методических работ:
 - за 5 лет общее число научных публикаций старшего преподавателя должно быть не меньше 7 (из них, как правило, не менее 1 в изданиях из списка ВАК и 2 в научных

журналах, зарегистрированных в РИНЦ, считая журнал академии «Аграрный вестник Верхневолжья»). К публикациям из списка ВАК могут приравниваться монографии патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения и т.п.;

- за 5 лет общее число учебно-методических работ, рекомендаций и т.п. не должно быть меньше 3.
- участие в организации конференций и других научных, учебных, воспитательных мероприятий на кафедре и факультете;
- участие в организации научно-исследовательской работы студентов;
- как правило, ежегодно успешное осуществление научного руководства четырьмя курсовыми и (или) дипломными работами студентов.

3.9. Квалификационные требования к претендентам на должность старшего преподавателя для общеобразовательных кафедр:

- наличие высшего образования (приоритет в конкурсном отборе на замещение должности старшего преподавателя имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата наук);
- научно-педагогический стаж не менее 3 лет;
- чтение курса лекций на высоком профессиональном и научно-методическом уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- участие в научных конференциях регионального, межрегионального, всероссийского, международного уровня (не менее 3 конференций за 5 лет);
- наличие научных и учебно-методических работ:
 - за 5 лет общее число научных и учебно-методических публикаций старшего преподавателя должно быть не меньше 10. Как правило, среди них – 7 научных публикаций (из них не менее 3 статей должны быть опубликованы в научных журналах, зарегистрированных в РИНЦ, считая журнал академии «Аграрный вестник Верхневолжья») и 3 учебно-методических издания.
- участие в организации конференций и других научных, учебных, воспитательных мероприятий на кафедре и факультете;
- участие в организации научно-исследовательской работы студентов.

3.10. Квалификационные требования к претендентам на должность старшего преподавателя кафедры физического воспитания и спорта:

- наличие высшего образования;
- научно-педагогический стаж не менее 3 лет;
- проведение занятий на высоком профессиональном уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- наличие научных и учебно-методических работ (не менее 2-х за последние пять лет);
- участие в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий в академии;
- руководство спортивными секциями в академии;
- подготовка победителей и призеров спортивных соревнований различного уровня (городских, региональных, межрегиональных, всероссийских, в том числе соревнований среди студентов аграрных вузов России).

3.11. Квалификационные требования к претендентам на должность ассистента:

- наличие высшего образования (приоритет в конкурсном отборе на замещение должности ассистента имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата наук);
- научно-педагогический стаж не менее 1 года;
- проведение учебных занятий на высоком научно-методическом уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- участие в научных конференциях регионального, межрегионального, всероссийского, международного уровня (не менее 2-х конференций за 5 лет);
- наличие научных и учебно-методических работ:

- за 5 лет общее число научных публикаций ассистента должно быть не меньше 5, (из которых не менее 2-х в научных журналах, зарегистрированных в РИНЦ, считая журнал академии «Аграрный вестник Верхневолжья»);
- за 5 лет общее число учебно-методических работ, рекомендаций и т.п. не должно быть меньше 2.
- участие в организации конференций и других научных и учебных, воспитательных мероприятий на кафедре и факультете;
- участие в организации научно-исследовательской работы студентов.

3.12. Квалификационные требования к претендентам на должность ассистента кафедры физического воспитания и спорта:

- наличие высшего образования;
- научно-педагогический стаж не менее 1 года;
- проведение занятий на высоком профессиональном уровне;
- прохождение повышения квалификации (стажировок) не реже 1 раза в пять лет;
- наличие научных и учебно-методических работ (не менее 1 за последние пять лет);
- участие в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий в академии;
- как правило, руководство спортивными секциями в академии;
- подготовка студентов к спортивным соревнованиям различного уровня (городским, региональным, межрегиональным, всероссийским, в том числе соревнованиям среди студентов аграрных вузов России).

Приложение № 1

Ректору ФГБОУ ВПО «Ивановская
ГСХА имени академика Д.К.Беляева»,
профессору А.М. Баусову

(ФИО, должность заявителя)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить до участия в конкурсе на замещение должности
_____ кафедры _____

с последующим заключением трудового договора.

С Положением ПВД-50 «О конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава» ознакомлен.

« ____ » _____ 20__ года

(подпись)

АНКЕТА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ ППС ДЛЯ ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ

(указать отчётный период в годах – 5 лет)

Ф.И.О., год рождения _____
 Ученая степень _____
 Ученое звание _____
 Должность, название кафедры _____
 Стаж работы в должности _____
 На какую должность избирается _____

1. Читаемые дисциплины	Название		С какого года		
2. Опубликованные работы:					
2.1. Монографии (главы в монографиях):					
№ п./п.	Название	Год издания	Объем в п.л. (в т.ч. доля автора)	Соавторы	
2.2. Научные статьи:					
Количество всего (шт.)					
в том числе в изданиях ВАК (шт.)					
в том числе в научном журнале академии (шт.)					
2.3. Учебно-методические работы:					
Количество (шт.)					
В том числе с грифом (шт.)					
3. Повышение квалификации (за последние 5 лет):					
Форма		Год	Место	Рег. №	
4. Участие в научных конференциях, круглых столах и т.п. (за последние 5 лет):					
Статус конференции	Название конференции	Год проведения	Место проведения		
5. Участие в научной экспертной деятельности (за последние 5 лет):					
Отзывы официальных оппонентов на диссертации (кол-во)	Отзывы на авторефераты (кол-во)	Отзывы, рецензии на монографии (кол-во)	Отзывы, рецензии на научные статьи (кол-во)	Отзывы, рецензии на учебно-методические издания (кол-во)	Редактирование учебно-методических и научных изданий (кол-во)

Соискатель _____ / И.О. Фамилия/

Достоверность анкеты подтверждаю:

Заведующий кафедрой _____ / И.О. Фамилия/

СПИСОК НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ РАБОТ

(Фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма Работы	Выходные данные	Объем в стр.	Соавторы
Научные работы¹					
Учебно-методические работы²					

Соискатель _____ / И.О. Фамилия/

Список верен:

Заведующий кафедрой _____ / И.О. Фамилия/

Ученый секретарь Ученого совета академии _____ / И.О. Фамилия/

¹ Научные статьи из списка ВАК, монографии в списке выделяются жирным шрифтом. К научным публикациям следует отнести также патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения и т.п.

² Учебные пособия с грифом министерства, УМО и т.п. в списке выделяются жирным шрифтом.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

наименование должности сотрудника, наименование кафедры

уч. ст., уч. зв. фамилия имя отчество

за период с _____ по _____ год

1. Учебная работа (описание работ, проводимых по данному направлению);
2. Учебно-методическая работа (описание работ, проводимых по данному направлению);
3. Научная работа (описание работ, проводимых по данному направлению);
4. Воспитательная работа (описание работ, проводимых по данному направлению).

Отчет одобрен на заседании кафедры _____ « _____ » 20__ протокол № _____

Заведующий кафедрой _____ / И.О. Фамилия/

Ученый секретарь Ученого совета академии _____ / И.О. Фамилия/

Лист согласования

Проект Положения ПВД-50 «О конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава» вносит:

Ученый секретарь Ученого совета академии А.А. Соловьев

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной и научной работе
«15» декабря 2014 г.

Д.А. Рябов

Декан агротехнологического факультета
«15» декабря 2014 г.

А.Л. Тарасов

Декан факультета ветеринарной медицины
и биотехнологии в животноводстве
«15» декабря 2014 г.

Е.Н. Крючкова

Декан инженерного факультета
«15» декабря 2014 г.

А.И. Герасимов

Декан экономического факультета
«15» декабря 2014 г.

А.Д. Шувалов

И.о. декана заочного факультета
«15» декабря 2014 г.

М.А. Гусева

Начальник управления кадров
«15» декабря 2014 г.

В.В. Смирнова

Начальник юридической службы
«15» декабря 2014 г.

В.А. Воропаев

Начальник отдела нормативного
обеспечения качества образования
«15» декабря 2014 г.

О.С. Пхенда

(должность)
« ____ » _____ Г.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

(должность)
« ____ » _____ Г.

(подпись)

(И.О. Фамилия)