

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕ-  
МИЯ ИМЕНИ Д. К. БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
(МОДУЛЯ)**

**Менеджмент**

Направление подготовки / специальность	<b>35.03.04</b>	<b>Агрономия</b>	
Профиль / специализация		<b>Агроэкология</b>	
Форма обучения		<b>Очная</b>	
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	<b>3</b>		
Трудоемкость дисциплины, час.	<b>108</b>		
<b>Распределение часов дисциплины по видам работы:</b>		<b>Виды контроля:</b>	
Аудиторная работа – всего	58	Экзамены	<b>1</b>
в т.ч. лекции	24	Зачеты	
лабораторные		Курсовые работы (проекты)	
практические	34		
Самостоятельная работа	50		

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Менеджмент – это система управления предприятием в условиях рыночной экономики. Особое место менеджмента в экономике обусловлено тем, что именно он должен обеспечить интеграцию производственных и экономических процессов на предприятии, необходимые ресурсы и взаимоотношения с внешней средой, а также конкурентоспособность бизнеса. Важнейший фактор успеха – подготовка руководителей нового типа: высокопрофессиональных, компетентных в экономических, социальных и технологических вопросах, обладающих чувством ответственности за результаты деятельности предприятия. Перед высшей школой стоит задача – научить будущих специалистов современным методам управления.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

В соответствии с учебным планом дисциплина относится к\* базовой части образовательной программы

Статус дисциплины\*\* обязательная

Обеспечивающие «Организация производства и предпринимательства в

(предшествующие) АПК», «Введение в агробизнес».  
дисциплины

Обеспечиваемые (последующие) дисциплины

\* базовой / вариативной

\*\* обязательная / по выбору / факультативная

### 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ПК-10 Способностью организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации и нормирования труда в различных экономических и хозяйственных условиях	Знает:	3-1. Основы принципов мотивации и виды мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	2,3,4,10
		3.2. Типы власти	14,15,16
		3.3. Типы лидеров	15,17,18
	Умеет:	У-1. использовать виды мотивации в коллективе для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	5,6,8,10
		У-2. Определить вид власти	16
		У-3. определить тип лидера	17
	Владеет:	В-1. Методами и способами мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	8,10,12,13,17
		В-2. процессами групповой динамики и принципами формирования команды	7,8,9,14,15
		В-3. Аудитом человеческих ресурсов и диагностирует организационную культуру	10,11,17,18
ПК-13 готовностью к кооперации с коллегами и работе в коллективе различных организационных форм собственности	Знает:	3-1. Трудовые и производственные процессы	14-18
	Умеет:	У-1. Определить трудовые и производственные процессы	14-18
	Владеет:	В-1. Аудитом человеческих ресурсов и диагностирует производственные процессы	14-18