

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д. К. БЕЛЯЕВА»

ИНЖЕНЕРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

«Экономика и организация технического сервиса»

Направление подготовки / специальность	35.03.06 – «Агроинженерия»
Профиль / специализация	Технический сервис в АПК
Уровень образовательной программы	Бакалавриат
Форма обучения	Очная
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	4
Трудоемкость дисциплины, час.	144
Распределение часов дисциплины по видам работы:	Виды контроля:
Аудиторная работа – всего 71	Экзамены 1
в т.ч. лекции 32	Зачеты 1
лабораторные -	Курсовые работы (проекты) 1
практические 39	
Самостоятельная работа 73	

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины – овладение студентами специальными знаниями в области экономики и организации производства на предприятиях технического сервиса, развитие у них практических навыков по оценке экономической эффективности использования производственных ресурсов, а также принятия управленческих решений, направленных на ее повышение.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с учебным планом дисциплина относится к*

вариативная части ООП

Статус дисциплины**

Б1.В.ОД20

Обеспечивающие

«Экономическая теория», «Экономика сельского хозяйства»,

(предшествующие) «Технико-экономический анализ деятельности предприятий»,
 дисциплины «Основы предпринимательства, менеджмента и маркетинга»

Обеспечиваемые Преддипломная практика
 (последующие)
 дисциплины

* базовой / вариативной

** обязательная / по выбору / факультативная

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ПК-12 Способностью организовывать работу исполнителей, находить и принимать решения в области организации и нормирования труда	Знает:	З-3. Понимает роль совершенствования организации труда в повышении эффективности производства	2.4., 2.5., 2.6.
	Умеет:	У-3. Выносит суждения об эффективности применяемых на предприятии формах организации труда и системах материального стимулирования	2.4., 2.5., 2.6.
	Владеет:	В-3. Предлагает и обосновывает направления совершенствования организации труда на предприятии	2.4., 2.5., 2.6.
ПК-14 Способностью проводить стоимостную оценку основных производственных ресурсов и применять элементы экономического анализа в практической деятельности	Знает:	З-1. Называет основные экономические категории и показатели результатов и экономической эффективности хозяйственной деятельности предприятия	1.4,1.8
		З-2. Раскрывает понятие и классификацию производственных ресурсов и затрат, дает интерпретацию показателей эффективности производства	1.4,1.6,1.8
		З-3. Называет факторы снижения затрат на производство и реализацию продукции и повышения эффективности производства	1.6,1.8
	Умеет:	У-1. Рассчитывает основные показатели эффективности использования отдельных видов производственных ресурсов	1.4,1.8
		У-2. Оценивает эффективность использования отдельных элементов ресурсного потенциала предприятия	1.4,1.8
		У-3. Дает стоимостную оценку основных видов производственных ресурсов, оценивает эффективность деятельности предприятия	1.4,1.6,1.8
	Владеет:	В-1. Делает выводы об эффективности использования отдельных видов производственных ресурсов	1.4,1.8
		В-2. Делает выводы об эффективности использования отдельных видов производственных ресурсов и определяет направления ее повышения	1.4,1.8

		В-3. Дает направления повышения эффективности работы предприятия на основе анализа его хозяйственной деятельности	1.6,1.8,1.9
ПК-15 Готовностью систематизировать и обобщать информацию по формированию и использованию ресурсов предприятия	Знает:	З-3. Раскрывает систему управления ресурсами предприятия	2.1., 2.2., 2.3.
	Умеет:	У-3. Рассчитывает потребность предприятия в ресурсах с использованием разных методов	2.7.
	Владеет:	В-3. Оценивает степень обеспеченности предприятия ресурсами и определяет направления оптимизации использования ресурсного потенциала	1.8, 2.3., 2.7.