

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д.К. БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

Менеджмент

Направление подготовки / специальность	35.03.04 Агрономия	
Профиль / специализация	Агрономия	
Форма обучения	Очная	
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	3	
Трудоемкость дисциплины, час.	108	
Распределение часов дисциплины по видам работы:	Виды контроля:	
Аудиторная работа – всего	Экзамены	1
в т.ч. лекции	Зачеты	
лабораторные	Курсовые работы (проекты)	
практические		
Самостоятельная работа		

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Менеджмент – это система управления предприятием в условиях рыночной экономики. Особое место менеджмента в экономике обусловлено тем, что именно он должен обеспечить интеграцию производственных и экономических процессов на предприятии, необходимые ресурсы и взаимоотношения с внешней средой, а также конкурентоспособность бизнеса. Важнейший фактор успеха – подготовка руководителей нового типа: высокопрофессиональных, компетентных в экономических, социальных и технологических вопросах, обладающих чувством ответственности за результаты деятельности предприятия. Перед высшей школой стоит задача – научить будущих специалистов современным методам управления.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ**

В соответствии с
учебным планом
дисциплина
относится к* базовой части образовательной программы

Статус
дисциплины** обязательная Б1.Б.5

Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины «Организация производства и предпринимательства в АПК», «Экономика организации»

Обеспечиваемые (последующие) дисциплины

* базовой / вариативной

** обязательная / по выбору / факультативная

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ПК-8 Способностью организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения в области организации и нормирования труда в разных экономических и хозяйственных условиях	Знает:	З-1. Основы принципов мотивации и виды мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	1,2,3,4,10
		З-2. Типы власти	14,15,16
		З-3. Типы лидеров	15,17,18
	Умеет:	У-1. использовать виды мотивации в коллективе для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	5,6,8,10
		У-2. Определить вид власти	16
		У-3. определить тип лидера	17
	Владеет:	В-1. Методами и способами мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	8,10,12,13,17
		В-2. процессами групповой динамики и принципами формирования команды	7,8,9,14,15
		В-3. Аудитом человеческих ресурсов и диагностирует организационную культуру	10,11,17,18